



**Università degli Studi di Cagliari**  
NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Coordinatore: Prof.ssa Alessandra Fanni

Cagliari, 15 settembre 2014  
Prot. nr. 22000 /2014 del 16/09/2014

Al Magnifico Rettore  
Al Direttore Generale  
Sede

e p.c. ANVUR - Piazza Kennedy, 20 - 00144 Roma  
[anvur@pec.it](mailto:anvur@pec.it)

### Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli studi di Cagliari, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 4/2012 e n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance approvata dall'Amministrazione con Decreto Rettorale del 30 giugno 2014 n.768, ratificato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 22 e 25 luglio 2014, ed inviata al Nucleo in data 25/07/2014 con prot. n. 17212.  
Il Nucleo per svolgere l'attività di valutazione e l'applicazione dei principi del D.lgs 150/2009 ha operato nell'ambito della propria autonomia come riconosciuta dalla stessa CiVIT e riferendosi anche a quanto deliberato dalla CiVIT nella seduta del 12 aprile 2012 sull'applicabilità alle Università delle delibere nn. 4, 5, e 6 del 2012 (<http://www.civit.it/?p=5621>) e a quanto comunicato dall'ANVUR via e-mail in data 23/04/2014 ai Nuclei.
- B. Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, nella fattispecie tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione del Nucleo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (anno 2013), dalla Relazione sulla Performance trasmessa dalla Direzione Generale e dalle successive necessarie interlocuzioni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro stilate come richiesto nell'aggiornamento di giugno 2013 alla delibera CiVIT n 6/2012 e conservate presso l'Ufficio per la valutazione a supporto del Nucleo.
- D. Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance.

Firme

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione  
Prof.ssa *Alessandra Fanni*

I componenti:

Prof. *Italo Ferino*

Ing. *Francesco Marini*

Prof. *Giorgio Piccaluga*

Prof. *Mariano Porcu*

Dott.ssa *Anna Maria Sanna*

Ing. *Valentina Savona*

Sig. *Gianluca Ambu*

Dott. *Matteo Atzori*

*Alessandra Fanni*  
*Italo Ferino*  
*Francesco Marini*  
*Giorgio Piccaluga*  
*Mariano Porcu*  
*Anna Maria Sanna*  
*Valentina Savona*  
*Gianluca Ambu*  
*Matteo Atzori*

Ufficio per la Valutazione

SEDE: Palazzo del Rettorato (pianterreno), via Università 40, 09124 CAGLIARI

Tel. 070.675.2417 - Fax 070.675.2088 - mail: [valutazione@amm.unica.it](mailto:valutazione@amm.unica.it) - [www.unica.it](http://www.unica.it)

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di CAGLIARI

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Contenuto conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Presente una sintetica illustrazione delle principali caratteristiche della relazione a cura del Direttore Generale.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Sezione conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Le informazioni indicate risultano di fonte attendibile, le fonti del dato sono diverse. Il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per cittadini e imprese.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Riportati chiaramente i fattori esterni intervenuti a livello normativo, non si descrivono chiaramente tutti gli effetti finanziari per l'Amministrazione.	SI
2.2	L'amministrazione	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Presenti le principali informazioni rilevanti per interpretare i risultati raggiunti dall'Amministrazione. Si segnala che non vengono indicati risultati su indagini relative al SI livello di Benessere organizzativo e al grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Descrizione generale dei principali risultati conseguiti (Output) nelle aree strategiche.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Paragrafo non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. In questa sezione non vengono indicati i risultati programmati non raggiunti, ma vengono espone alcune difficoltà incontrate sia nel predisporre la Relazione sulla Performance che nella gestione della stessa.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Sezione conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Le informazioni indicate risultano di fonte attendibile, le fonti del dato sono diverse. Il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per cittadini e imprese.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Presente l'albero della performance ma non è integrato con i risultati raggiunti e con strumenti grafici che consentano una facile visualizzazione degli stessi.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Paragrafo non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. La descrizione e la tabella 1 sui risultati ottenuti per gli obiettivi strategici (che non riporta tutte le informazioni richieste nel formato previsto nell'allegato 2 della deliber CiVIT n. 5/12) non evidenziano eventuali conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive, le risorse, gli scostamenti e le cause. Il raggiungimento dell'obiettivo non è espresso in termini di grado di raggiungimento ma si utilizzano tre modalità di rappresentazione del raggiungimento dell'obiettivo.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Paragrafo non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Non risulta presente l'integrazione con trasparenza e standard qualità. Anche per questi obiettivi l'analisi è condotta limitandosi all'indicazione del raggiungimento o meno degli obiettivi, mentre dovrebbe contenere le stesse informazioni richieste per gli obiettivi strategici.	SI

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di CAGLIARI

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
3.4	Obiettivi individuali	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Con riferimento al personale Dirigente vengono evidenziati in sintesi i risultati della valutazione finale. Per il restante personale viene riportata la valutazione media finale per struttura con una scala da 1 a 5 (valutazione: min 4,17 max 5).	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sezione non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Viene evidenziato che per l'anno 2013 non è stato possibile fornire nessuna informazione in quanto alla data di redazione della Relazione sulla Performance ancora non è stato approvato il Consuntivo 2013; infatti, l'introduzione del nuovo sistema contabile ha causato dei ritardi (problema comune a molti Atenei italiani che hanno deciso di utilizzare il nuovo sistema sin dal 2013).	NO
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Sezione conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Nel 2013 il Comitato Unico di Garanzia ha avviato le attività dotandosi di un regolamento di funzionamento e ha predisposto il "Piano delle azioni positive per il triennio 2013-2015". Nel 2013 l'Ateneo non dispone di un bilancio di genere. Vengono riportate diverse informazioni che fotografano la distribuzione del personale per genere. Il CUG ha iniziato ad operare nei primi mesi del 2013. Le informazioni indicate risultano di fonte attendibile, le fonti del dato sono diverse ma non specificate nelle singole tabelle riportate. Il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per cittadini e imprese.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Sezione conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Le informazioni indicate risultano di fonte attendibile, le fonti del dato sono diverse. Il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per cittadini e imprese.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Presente tabella sintetica.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Paragrafo non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Non presente questo paragrafo, seppure, alcune difficoltà sono state evidenziate in altri paragrafi, ad esempio la presenza del Piano Performance 2013-2015 non contenente l'indicazione dei target e di indicatori riconducibili in maniera diretta agli obiettivi operativi, ecc..	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Presente allegato ma non contiene tutte le informazioni come richieste dalla Delibera CiVIT n. 5/2012 e dalle successive integrazioni. In particolare non è presente nessun riferimento alle risorse.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Presente.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Presente.	SI